



Institución Educativa Antonio Nariño Coello - Cocora
Proyecto Bienestar Laboral
2021

PROYECTO DE BIENESTAR LABORAL

Judith Barragán Fonseca

Mabel Patricia Páramo Arguello

Rosemberg Peralta Vargas

Jairo Andrés Rivera Espinosa

Martha Cecilia Rivera Cartagena

INSTITUCIÓN EDUCATIVA ANTONIO NARIÑO
COELLO COCORA

2021



Institución Educativa Antonio Nariño Coello - Cocora
Proyecto Bienestar Laboral
2021

1. INTRODUCCIÓN

El proyecto de bienestar laboral se basa en un desafío interesante, que nos mueve y nos motiva, a que el trabajo sea una acción en el cual aportemos, nos haga ser mejores y nos potencie como personas. Así mismo, tener la capacidad de entender a los trabajadores docentes que pasan gran parte importante de su vida en el trabajo. Por ende, se responsabiliza a que ese tiempo de trabajo sea lo más grato posible y allí resaltar la eficiencia, la productividad, pero también darle espacio a las personas para que estén contentas, para que sean felices trabajando, para que vean en la Institución Educativa Antonio Nariño (IEAN) un aliado, que los potencia y los proyecta y que se preocupa de sacar el máximo potencial de cada uno, para que sean más productivos, para que puedan aportar, para que puedan estar más tranquilas.

Es importante que el clima laboral maneje los valores tanto éticos como morales, con un aspecto de compañía mutua clave para generar en cada colaborador sentimientos de compromiso y sentido de pertenencia, como también un vínculo emocional, o sea un orgullo de sentirme parte de algo interesante que me cuida, que me quiere ayudar a crecer como persona y como profesional, el perfecto equilibrio entre el te exijo, pero también te entrego y te cuido. Es importante actividades de recreación, cultura, conocimientos, e integración con toda la comunidad educativa para fortalecer la vida laboral.

En el presente proyecto se pretende crear algunos programas que apunten a mejorar el bienestar laboral de los funcionarios en los factores: *calidad de vida laboral, motivación sentido de pertenencia y cultura organizacional*.



Institución Educativa Antonio Nariño Coello - Cocora
Proyecto Bienestar Laboral
2021

2. JUSTIFICACIÓN

El proyecto de bienestar laboral, está encargado de desarrollar programas y actividades de integración, cultura, conocimientos, deportes, profundización en los valores éticos-morales y laborales, de la comunidad educativa IEAN.

Las actividades se encuentran orientadas a generar espacios diferentes al laboral dentro de la institución, siempre de la mano de los valores y objetivos estipulados en la filosofía organizacional, todo con el interés de promover la socialización de todos los colaboradores.

Es muy importante para este proyecto la organización y contar con la mayor participación de los miembros de la Institución Educativa en las diferentes actividades programadas, puesto que estas permiten crear mayor sentido de pertenencia e identidad del docente en la comunidad educativa. Los programas de bienestar y estímulos dan cumplimiento a lineamientos establecidos en la IEAN, estos programas permiten conocer la gestión y así mejorar la calidad de vida de los docentes.



Institución Educativa Antonio Nariño Coello - Cocora
Proyecto Bienestar Laboral
2021

3. OBJETIVOS

3.1 OBJETIVO GENERAL

Establecer un programa de bienestar laboral, con el fin de mejorar la calidad de vida de cada uno de los funcionarios de la Institución Educativa Antonio Nariño, generando sentido de pertenencia, y mejoramiento de las prácticas pedagógicas.

3.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Identificar las necesidades de bienestar laboral, que perciben los funcionarios de la Institución Educativa Antonio Nariño.

Definir las actividades que mejoren la calidad de vida laboral de los funcionarios de la Institución Educativa Antonio Nariño.



4. MARCO CONCEPTUAL

4.1. BIENESTAR LABORAL

Es un proceso permanente, orientado a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral de los Docentes, Directivos Docentes y Administrativos, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia; así como elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación con el servicio que ofrece a la comunidad.

4.2. ESTÍMULOS E INCENTIVOS

Son todas las medidas empresariales planificadas, que motivan a los docentes, Directivos Docentes y Administrativos a alcanzar por voluntad propia determinados objetivos y les estimula a ejercer una mayor actividad y a obtener mejores resultados en su labor.



5. MARCO LEGAL

Las normas vigentes para la implementación de planes de Bienestar, Estímulos e Incentivos en las entidades del sector público, son:

Decreto 614 de 1984: Por el cual se determinan las bases para la organización y administración de la salud ocupacional en el País.

Ley 100 de 1993: Crea el sistema de seguridad social integral, para la protección y servicios sociales a los habitantes del territorio nacional.

Decreto 1567 de 1998: Crea el sistema de Estímulos, los programas de Bienestar y los programas de Incentivos.

Decreto 1572 de 1998: Reglamenta el Decreto 1567 de 1998 Decreto 2504 de 1998: Dicta otras disposiciones y aclaraciones sobre Planes de Incentivos.

Ley 909 de 2004: Expide normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa y la gerencia pública. República de Colombia Ministerio de Educación Nacional Dirección de Descentralización Guía Programa de Bienestar Laboral
Página 3 de 17

Decreto 1227 de 2005: Reglamenta la Ley 909 de 2004.

Ley 1010 de 2006: Adopta medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.



6. METODOLOGÍA

Con el fin de dar cumplimiento a los requisitos legales vigentes y teniendo en cuenta el documento modelo: Guía para diseño Programa de Bienestar Laboral Sector Docente del Ministerio de Educación Nacional, se elaboró el Programa de Bienestar Laboral de la Institución Educativa Antonio Nariño de Coello Cocora para el año 2021, a partir de las siguientes fases:

FASE 1. DIAGNÓSTICO

En lo correspondiente a esta fase, se elaborará un formato de encuesta, el cual será diligenciado por cada uno de los funcionarios con el objeto de determinar el estado actual de las necesidades, evaluar los programas y actividades de Bienestar Laboral de la Institución, identificar el impacto de dichos programas a nivel organizacional, personal y social, para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios y de la misión institucional.

FASE 2. ANÁLISIS

Se identificarán las necesidades de acuerdo a la información arrojada en la encuesta y se procederá al diseño de programas y estrategias de solución.

FASE 3. DISEÑO

Para dar cumplimiento a esta fase, se busca formular programas y proyectos que puedan dar solución a las problemáticas detectadas y al cumplimiento de los objetivos propuestos, se establecerá el cronograma para su ejecución.

FASE 4. EJECUCIÓN

En esta fase se llevarán a cabo los programas y proyectos definidos en la fase de diseño, teniendo en cuenta la coordinación entre las acciones a realizar y los recursos necesarios para llevar a cabo la ejecución; así como el tiempo establecido.



Institución Educativa Antonio Nariño Coello - Cocora
Proyecto Bienestar Laboral
2021

FASE 5. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Esta fase permitirá obtener información acerca del estado o evolución de la problemática y de la efectividad de los proyectos y programas en ejecución; igualmente proporcionará mecanismos para corregir posibles fallas en el proceso.



7. PLAN DE TRABAJO

Atendiendo a las necesidades de bienestar detectadas y con el fin de promover una atención integral y propiciar un desempeño productivo del Programa de Bienestar Laboral, este se enfocará en el desarrollo del componente de calidad de vida laboral. Centrados en el logro y el éxito del Programa de Bienestar Laboral y motivados a obtener resultados y niveles de satisfacción en progreso, se trabajará a través de áreas, las cuales reflejarán la actividades diseñadas para la comunidad de la IEAN y sus familias.

7.1 ÁREA DE CALIDAD DE VIDA

Orientada a mejorar la calidad de vida de los miembros de la comunidad educativa y sus familias, aportando estrategias que permitan desarrollar su labor y contribuir de manera efectiva con su equipo de trabajo, desde diferentes niveles de interacción.

7.2 ÁREA DEPORTIVA

Pretende incentivar y motivar habilidades deportivas, originadas en la sana competencia y esparcimiento, como complemento a la labor diaria, la utilización del tiempo libre y la formación integral del Docente, Directivo Docente y Administrativo, fortaleciendo de esta manera su estado físico y mental, generando comportamientos de integración, respeto, tolerancia y sentimientos de satisfacción en el entorno laboral y social.

7.3 ÁREA CULTURAL

Corresponde a la integración social y el desarrollo humano. En esta área se promueve el arte y la creatividad, a través de la organización de eventos que incluyen actividades lúdicas, artísticas y culturales.



Institución Educativa Antonio Nariño Coello - Cocora
Proyecto Bienestar Laboral
2021

7.4 ÁREA RECREATIVA

Es una herramienta fundamental en el aprendizaje social, ya que genera un espacio de comunicación, interacción y trabajo en equipo, posibilitando de esta manera el afianzamiento de valores institucionales y personales.

7.5 ÁREA SOCIAL

A través de las actividades de tipo social, se pretende fortalecer y mejorar espacios de interacción, participación, de cultura y conocimientos, para así afianzar las relaciones interpersonales. Se velará por la conmemoración de fechas especiales que tengan reconocimiento a la labor de la comunidad educativa, promoviendo la integración y el sano esparcimiento.



8. PROGRAMAS

8.1 BIENESTAR SOCIAL

Los programas de Bienestar Social de la IEAN, buscan contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de los Docentes, Directivos Docentes y Administrativos, de manera que se fortalezca la formación integral y de salud, que respondan a las necesidades relacionadas con promoción de la salud, prevención de enfermedades y accidentes laborales, capacitación, cultura, recreación y deporte. El programa de bienestar social está compuesto por las siguientes actividades:

- Mejoramiento del clima y cultura institucional.
- Capacitaciones.
- Jornadas deportivas y recreativas.
- Cumpleaños de los funcionarios.
- Celebraciones institucionales.
- Jornadas saludables.
- Talleres y charlas.

8.2 ESTÍMULOS E INCENTIVOS

El plan de incentivos tiene por objeto otorgar reconocimientos por el buen desempeño, propiciando así una cultura de trabajo el cual deberá estar orientado a la excelencia, a la calidad y productividad:

- Crear condiciones favorables al desarrollo del trabajo, para que el desempeño laboral cumpla con los objetivos previstos.
- Reconocer o premiar los resultados del desempeño en niveles de excelencia.
- Incentivo No Pecuniario de Reconocimiento por Excelente Labor
- Incentivo No Pecuniario por Antigüedad.
- Incentivo por Compañerismo.



Institución Educativa Antonio Nariño Coello - Cocora
 Proyecto Bienestar Laboral
 2021

8.3 CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

No.	ACTIVIDAD	OBJETIVO	LÍDER DE LA ACTIVIDAD	RECURSOS	FECHA PROGRAMACIÓN	FECHA REALIZACIÓN
1	Celebración bimestral de cumpleaños	Establecer vínculos de afecto y respeto por medio de celebraciones	Responsables Proyecto Bienestar Laboral	Cuota mensual de cada funcionario	Último viernes cada dos meses	
2	Conmemoración día internacional de la mujer trabajadora		Jairo Rivera Rosemberg Peralta	Cuota especial por cada uno	Marzo 8/2021	
3	Celebración día del educador		Responsables Proyecto Bienestar Laboral		Mayo 14/2021	
4	Día del amor y la amistad		Judith Barragán Mabel Páramo		Septiembre 17/2021	
5	Día del Directivo Docente		Responsables Proyecto Bienestar Laboral		Noviembre 24/2021	
6	Día de la Secretaria		Rosemberg Peralta Jairo Rivera		Abril 26/2021	
7	Día del psicoorientador		Martha Rivera		Marzo 17/2021	
8	Integración de fin de año		Responsables Proyecto Bienestar Laboral	Propios	Noviembre ó Diciembre/2021	
9	Jornadas mensuales de Salud y Bienestar	Sensibilizar a docentes, directivos docentes y administrativos acerca de la importancia de la salud física y emocional para el fomento del bienestar laboral	Martha Rivera Jairo Rivera	Institución	Último viernes de cada mes	
10	Talleres y charlas		Responsables Proyecto Bienestar Laboral Gabriel Charry		Cada miércoles	
11	Emisión de resoluciones Institucionales que resalten la labor docente.		Judith Barragán Mabel Páramo Gustavo Angarita		Semestral	



Institución Educativa Antonio Nariño Coello - Cocora
Proyecto Bienestar Laboral
2021

ENCUESTA

Nombre: _____ Área: _____

Tiempo laborando en la institución:

De 0 a 2 años.

De 2 a 5 años.

Más de 5 años.

1. ¿En la institución con qué frecuencia se realizan actividades de integración con sus compañeros de trabajo?

Nunca. Casi nunca. Algunas veces. Casi siempre. Siempre

2. ¿En la institución se realizan actividades deportivas y recreativas?

Sí No

3. ¿La institución permite y promueve la participación de eventos académicos, deportivos y recreativos?

Sí No

4. ¿En la institución educativa se realizan actividades para la promoción de la salud mental y física de los docentes?

Sí No

5. ¿La institución permite la asociación sindical, y el desarrollo de actividades gremiales?

Sí No

6. ¿Se siente satisfecho con sus compañeros de trabajo?

Nunca. Casi nunca. Algunas veces. Casi siempre. Siempre

7. ¿Se siente satisfecho con las condiciones actuales de trabajo (tecnología, dotación, instalaciones, etc.)?

Sí No ¿por qué?

8. De los siguientes programas de bienestar cuales creen que debería tener nuestra institución:

- a. Programas deportivos
- b. Programas artísticos (cine, teatro, danza, etc..)
- c. Celebración de fechas especiales
- d. Programas de formación académica (cursos, talleres, ...)
- e. Otros (especifique).



Institución Educativa Antonio Nariño Coello - Cocora
Proyecto Bienestar Laboral
2021

9. ¿Considera que su trabajo es reconocido por los demás miembros de la institución educativa?

Nunca. Casi nunca. Algunas veces. Casi siempre. Siempre

10. En la institución educativa se respetan los valores éticos y morales de los docentes

Nunca. Casi nunca. Algunas veces. Casi siempre. Siempre



Institución Educativa Antonio Nariño Coello - Cocora
Proyecto Bienestar Laboral
2021

BIBLIOGRAFÍA

Ministerio de Educación Nacional. (s.f.). Guía para diseño Programa de Bienestar Laboral Sector Docente. Recuperado de https://www.mineducacion.gov.co/1621/articles-190204_archivo_pdf_guia_programa.pdf.